

## Vapaaehtoisen pelastuspalvelun toimintasuunnitelma 2025

2025	TAVOITE	OSATAVOITE	Toimenpiteet koordinaatio / SPR	Toimenpiteet jäsenjärjestöissä Valtakunnallinen ja alueellinen taso	Miten toteutumista seurataan (mittarit)	Onnistumisen tavoitearvo	Mitä vaikutusta toimenpiteiden toteutuminen tuottaa (mitä epätoivottua jää tapahtumatta, mitä hyvää vahvistetaan)
Valmius ja varautuminen	Sopimuksellisuuteen perustuva yhteistyö viranomaisten ja Vapepa-verkoston välillä on toimivaa ja vastaa yhteiskunnan tarpeita.	Verkoston jäsenet ymmärtävät oman valmiusroolinsa osana kokonaisuutta, johon kuuluu erilaisia toimijoita, joiden kautta on tarjolla auttamishaluisille kansalaisille kanava toimia.	1) Tuetaan verkoston eri toimijoita kuvaamaan valmiusroolinsa (palvelulupauksessa ja/tai valmiussuunnitelmassa) osana yhteistä valmiutta käsittelemällä asiaa yhdessä ja käymällä keskustelua. 2) Tuetaan verkoston toimijoita luomaan järjestön sisäiset polut hälytysryhmätoimintaan mukaan pääsemiseen.	1) Päivitetään tarvittaessa palvelulupausta, jossa kuvataan mitä asiantuntemusta tai resurssia kukin järjestö tuo verkoston toimintaan. 2) Tiedotetaan ja ohjataan, miten oman järjestön kautta pääsee mukaan - kaikilla tasoilla.	1) Tehdyt ja päivitettyt palvelulupaukset 2) Uudet hälytysryhmäläiset järjestöittäin 2) Uusien tulijoiden näkemys liittymisen helppoudesta	1) Kaikki järjestöt tehneet tai päivittäneet viimeisen 2 v aikana 2) Kaikkiin järjestöihin saatu uusia hälytysryhmäläisiä 3) 50% pitänyt liittymistä helppona tai erittäin helppona	Vapepaan saadaan yhä enemmän osaavia uusia tulijoita useamman järjestöjen sisältä, mikä vahvistaa verkoston kykyä tukea viranomaisia ja vähentää spontaanin auttamisen tarvetta.
		Vapaaehtoisten osaaminen varautumisessa ja valmiudessa kehittyy ja tukee heidän lähiyhteisöjään.	1) Nostetaan eri yhteyksissä esiin oman henkilökohtaisen varautumisen merkitystä omassa yhteisössä. 2) Tuetaan osallisuutta paikallisyhteisöissä mm. viestinnällisin keinoin nostamalla hyviä käytäntöjä.	1) Tuetaan järjestön jäsenten oman valmiuden ja varautumisen kehittymistä. 2) Tuetaan osallisuutta ja yhteistyötä paikallisyhteisöissä.	1) Näkemys oman varautumisen kehittämisestä	1) 75% vastanneista kokee kehittyneensä jonkin verran tai paljon	Omatoiminen varautuminen heijastuu yhteisöjen resilienssin kasvuna.
		Viranomaiset osaavat hyödyntää Vapepaa erilaissa auttamistilanteissa joissa voidaan koulutettujen/osaavien vapaaehtoisten rinnalla voidaan sovitusti hyödyntää neljättä sektoria osana yhteistä valmiutta.	1) Tarkennetaan Vapepan hälytysryhmien minimivaatimuksia ja luodaan menettely niiden seurantaan. 2) Nostetaan eri yhteyksissä esiin koulutetun vapaaehtoisresurssin merkitystä toiminnan mahdollistajana.	1) Tutustutaan linjauksiin ja viestitään omille jäsenille niistä sekä seurataan kriteerien täyttymistä omia toimijoiden osalta. 2) Osallistutaan toiminnan mahdollistavan koulutetun vapaaehtoisresurssin merkityksen nostamiseen.	1) Tehdyt toimenpiteet 1) Päivitetty hälytyskortit OHTOssa	1) Minimivaatimukset ja seurantajärjestelmä luotu ja otettu käyttöön 1) 75% hälytysryhmistä päivittänyt viimeisen vuoden aikana	Osaavat toimijat helpottavat viranomaisen työtä ja vapauttavat viranomaisten resursseja vaativimpiin tehtäviin.
		Vapepalla on toimivat järjestelmät ja varusteet viranomaisia tukevan auttamistoiminnan toteuttamiseen ja johtamiseen.	1) Kehitetään operatiivista toimintaa tukevia teknisiä järjestelmiä ja niiden toiminnallisuuksia (mm. OHTO ja kartat) sekä käyttöönottoa. 2) Kehitetään operatiivisten tietojen kokoamista mukaan lukien ihmisten osaaminen ja sen hyödyntäminen.	1) Osallistutaan järjestelmien toimivuuden kehittämiseen. 2) Kerätään tietoa ja tuodaan esiin oman järjestön tarpeita kehittämiseen sekä tiedon hyödyntämiseen.	1) Toimenpiteet 2) Toimenpiteet 2) Palautteet työkaluista/raporteista	1) Yhteinen maatoiminnan karttajärjestelmä käytössä 2) Jaettu interaktiivinen seurantaraportointi käytössä 2) 50% järjestöistä antanut palautetta	Kattavan tilannekuvan ja tiedon kertyneen tiedon hyödyntämisen viranomaiselle tarjottu apu on tehokkaampaa.
Järjestöverkosto	Sujuva yhteistyö Vapepan jäsenjärjestöjen kesken takaa vaikuttavan ja tehokkaan toiminnan.	Yhteisen tekemisen kulttuuria asioiden valmistelussa ja yhteisessä kehittämisessä vahvistuu.	1) Erilaisille järjestöille varataan mahdollisuudet osallistua omalla tavallaan palvelulupauksista saatuja tietoja hyödyntäen. 2) Huolehditaan yhteistyöstä ja avoimesta tiedonkulusta Vapepan sisäisten eri toimikuntatasojen ja toimijaryhmien välillä. 3) Kehitetään ja kuvataan toimivat osallisuuden, viestinnän ja vaikuttamisen prosessit.	1) Kuvataan oma paikka ja tehtävä palvelulupauksessa sekä tuetaan omia vapaaehtoisia. 2) Osallistutaan mahdollisuuksien mukaan keskus-, maakunta- ja paikallistoimikuntien työhön ja tuodaan niissä esiin omia mahdollisuuksia toimia (aluetason toiminnan tavoitteiden laatiminen). 3) Huolehditaan Vapepaan liittyvästä yhteistyöstä ja tiedonkulusta omassa järjestössä eri tasojen välillä. 4) Osallistutaan ja annetaan palautetta kehittämistoimista.	1) Palaute palvelulupausten tunnettuudesta 2) Osallistuminen valtakunnallisella ja maakunnallisella tasolla 3) Palaute tiedonkulusta ja osallisuudesta omassa järjestössä	1) 75% järjestöjen toimikuntaedustajista tutustunut toisten järjestöjen lupauksiin 2) 75% nimetyistä edustajista osallistunut vuoden aikana 3) 50% järjestöistä sisäisesti verkostoitunut Vapepa-asioissa	Toisten järjestöjen tehtävän ja roolin tunteminen mahdollistaa tehokkaamman ja osallistavamman yhteistyön ja kehittämisen.
		Palvelulupausten tekeminen ja hyödyntäminen rakentuu oleelliseksi osaksi verkostossa mukana olemista, ja täydentää muuta tietojen kokoamista järjestöistä.	1) Huolehditaan eri toimijoiden roolin ja tehtävän esilletuomisesta verkoston sisällä palvelulupauksia hyödyntämällä. 2) Tuetaan järjestöjä hyödyntämään palvelulupauksia oman roolin ja tehtävän Vapepassa oman järjestön sisällä. 3) Kehitetään uusien jäsenten järjestöjen hälytysryhmiin rekrytoinnin menettelyjä ja järjestelmiä.	1) Kerrotaan omasta roolista verkoston muille toimijoille. 2) Tehdään omaa roolia Vapepassa tunnetuksi oman järjestön sisällä. 3) Huolehditaan omalta osalta uusien hälytysryhmäläisten rekrytoimisen mahdollistamisesta.	1) Järjestöjen tunnettuus verkostossa 2) Palvelulupausten tunnettuus omassa järjestössä 3) Palaute oman järjestön rekrytointimenettelystä	1) Vastanneista 50% tuntee muiden järjestöjen toiminnan Vapepassa vähintään kohtalaisesti 2) 75% vastanneista on tutustunut oman järjestön palvelulupaukseen 3) 50% vastanneista pitää oman järjestön liittymis-menettelyä vähintään kohtalaisena	Oman järjestön toiminnan tunteminen vahvistaa koko järjestön roolia Vapepassa ja laajemmin varautumisessa.

sivu 2 2025	TAVOITE	OSATAVOITE	Toimenpiteet koordinaatio / SPR	Toimenpiteet jäsenjärjestöissä Valtakunnallinen ja alueellinen taso	Miten toteutumista seurataan (mittarit)	Onnistumisen tavoitearvo	Mitä vaikutusta toimenpiteiden toteutuminen tuottaa (mitä epätoivottua jää tapahtumatta, mitä hyvää vahvistetaan)
Koulutukset ja harjoitukset	Yhteinen osaaminen rakennetaan tarjoamalla kaikkiin tehtäviin ajanmukaista ja tarpeita vastaavaa koulutusta ja harjoitustoimintaa.	Tarjottavat koulutukset ja niiden järjestämistavat mahdollistavat osallistumisen ja etenemisen valitulla koulutuspolulla koko maassa.	1) Koulutusjärjestelmän kuvaus ja koulutusmateriaalit pidetään ajantasaisina. 2) Verkon kautta tapahtuvan koulutuksen ja itseopiskelun mahdollisuuksia lisätään. 3) Päivitetään vapaaehtoisen koulutuspolun kuvausta. 4) Tuotetaan lisäkoulutusmoduuleita ja koulutuskortteja.	1) Annetaan palautetta järjestelmän ja materiaalien ajantasaisuudesta. 2) Hyödynnetään uudet mahdollisuudet. 3) Annetaan palautetta koulutuspolusta ja sen yhteydestä järjestön muuhun koulutukseen. Integroidaan Vapepan koulutuksia osaksi järjestön omia koulutuksia. 4) Osallistutaan oman asiantuntijuuden mukaan lisäkoulutusmoduulien tuottamiseen.	1) Toimenpiteet 2) Verkkokoulutusten ja osallistuneiden määrä alueittain ja toimialoittain 3) Toimenpiteet 4) Tuotetut lisäkoulutusmoduulit	1) Kaikkien koulutusmateriaalien ajantasaisuus tarkistettu 2) Verkkokoulutuksiin osallistuneiden määrä kasvanut 3) Koulutuspolku kuvattu 3) 5 järjestöä integrointu koulutuksia 4) 10 lisäkoulutusmoduulia tuotettu yhteistyössä	Toimiva koulutusjärjestelmä varmistaa, että viranomaiset voivat luottaa siihen, että tarjottava apu on ajanmukaista ja tasalaatuista.
		Vapaaehtoiset ovat koulutettuja ja osaavia, mikä varmistetaan sillä, että koulutukset ovat laadukkaita ja käytetyt menetelmät vastaavat eri rooleissa tarvittavan osaamisen kehittymistä.	1) Koulutusmateriaaleja ja -menetelmiä kehitetään vastaamaan aikaa ja tarvetta. 2) Kouluttajien täydennyskoulutuksilla ja yhteydenpidolla huolehditaan osaamisen ajantasaisuudesta. 3) Osaamisohjauksia ja osaamiskorttien käyttöä viedään eteenpäin. 4) Valmiuspäivystäjien ja Vapepa-johdajien osaamista lisätään täydennyskoulutuksilla ja webinaareilla.	1) Annetaan palautetta materiaaleista ja menetelmistä. 2) Kannustetaan omia kouluttajia osallistumaan täydennyskoulutuksiin, toisten järjestöjen koulutuksiin. 3) Tuodaan omaa osaamista mukaan. 4) Osallistutaan webinaarien tuottamiseen.	1) Toimenpiteet 2) VAK täydennysten määrä ja osallistuneet 3) Palaute koulutuksista 4) Täydennysten määrä ja osallistuneet 4) Palaute koulutuksista	1) Kaikki koulutusmateriaalit tarkastettu ja tarvittaessa päivitetty 2) Täydennykset pidetty jokaista aluetta koskien. Valtakunnallisessa vastuukouluttajien täydennyksessä osallistujia kaikilta alueilta 3) Osaamiskortit otettu yleisesti käyttöön 4) 8 valtakunnallista webinaaria	Toiminta tehostuu ja päällekkäisyydet vähenevät
		Osaaminen varmistetaan yhteisen harjoitustarjonnan avulla.	1) Viranomaisyhteistyössä korostetaan yhteistoiminta- ja viranomaisvetoisten harjoitusten tärkeyttä ja lisäämistä. 2) Nostetaan esiin harjoitusten yhteisen suunnittelun hyötyjä ja merkitystä. 3) Kootaan ja kehitetään harjoitusmalleja eri toimialueilta.	1) Osallistutaan ja tuetaan yhteisen harjoitustoiminnan järjestämistä sekä mahdollistetaan yhteistyötä. 2) Tuetaan harjoitusten yhteistä suunnittelua ja viestitään suunniteltavista harjoituksista verkostolle. 3) Tuodaan omia kokemuksia harjoitustoiminnan yhteiseen kehittämiseen.	1) Viranomaisyhteistyön määrä ja osuus 2) Yhdessä suunniteltujen harjoitusten osuus 3) Hyödynnettävien mallien määrä	1) 75% harjoituksista on yhteistoimintaharjoituksia 2) 75% harjoituksista on yhdessä suunniteltuja 3) Harjoitusmalleja on koottu ja jaettu verkostolle	Vapepan resurssiin luotetaan ja sitä osataan käyttää paremmin.
Viestintä	Vapepan tunnettavuutta, hälytysryhmien toimintaa ja verkoston sisäistä yhteistyötä tuetaan yhteisellä viestinnällä.	Sisäinen tiedonkulku ja yhteisen tilannekuvan luominen on toimivaa näin rakentaa luottamusta ja yhteistä ymmärrystä.	1) Kehitetään tiedon ja materiaalien saavutettavuutta eri kohderyhmien osalta. 2) Huolehditaan toiminnan läpinäkyvyydestä ja yhteisestä tilanneymmärryksestä. 3) Pidetään suunnitellusti ja säännöllisesti yhteyttä eri ryhmiin uutiskirjein ja tapaamisilla.	1) Tuodaan esiin omalle jäsenistölle Vapepaa ja kannustetaan osallistumaan sekä esitetään huomioita materiaalien saavutettavuuden parantamiseen. 2) Annetaan palautetta läpinäkyvyydestä ja osallistutaan yhteisen tiedon tuottamiseen sekä järjestetään mahdollisuuksien mukaan järjestön omia infotilaisuuksia. 3) Seurataan viestejä ja osallistutaan tapaamisiin (eri alojen vastaavien tapaamiset, valmiusavaukset...).	1) Palaute tiedon ja materiaalien saavutettavuudesta 2) Toimenpiteet 3) Toimenpiteet	1) 75% Extranettiä käyttävistä pitää materiaalin löydettävyyttä Extranetissa vähintään tyydyttävänä 1) 75% Käyttää extranettia 3) 4 uutiskirjettä ja Vapepa info.	Yhteinen ymmärrys ja tieto verkoston toiminnasta tehostaa toimintaa.
		Yhteinen ulkoinen viestintä ja yhteiset viestit luovat kattavaa positiivista mielikuvaa verkostosta.	1) Luodaan, kootaan ja jaetaan yhteisiä viestejä yhteiseen viestimiseen ulospäin. 2) Viestijöiden yhteistyötä tehostetaan säännöllisillä tapaamisilla. 3) Kootaan verkostosta järjestöjen viestejä ja esittelyitä yhteisesti hyödynnettäväksi. 4) Kehitetään Vapepan yhteisiä viestintämateriaaleja eri tilanteisiin. 5) Nostetaan viestinnässä erityisesti uusien rekrytointi.	1) Hyödynnetään viestipohjia ja artikkeleita viestimiseen Vapepasta. 2) Osallistutaan yhteistyöhön ja tapaamisiin. 3) Tuotetaan viestejä omasta järjestöstä ja toiminnasta yhteiseen käyttöön. 4) Annetaan palautetta ja osallistutaan viestintämateriaalien kehittämiseen. 5) Kerrotaan Vapepaan liittymisen mahdollisuuksista.	1) toimenpiteet 2) Osallistuminen 3) Juttujen määrä ja kohdistuminen eri järjestöihin 4) Palaute materiaaleista	1) Viestipohjia jaettu ajankohtaista aiheista 2) Viestintävastaavien tapaamiset 4 kertaa ja 50% järjestöistä osallistunut 3) 25% järjestöistä tuottanut juttuja yhteisen käyttöön	Vapaaehtoistoiminnan tunnettuus viranomaisen tukena lisää luottamusta yhteiskuntaan.